**Концепции «Нулевого травматизма» (Vision Zero)**

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Назначение и область применения
2. Термины и определения
3. Общие требования
4. Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) в системе управления охраны труда
5. **Назначение и область применения**
	1. Настоящие положение устанавливает требования к достижению целей для обеспечения безопасности работников организации и подрядчиков.
	2. Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2019 №108 «Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации».
6. **Термины и определения**
	1. Концепция – система понимания, система путей решения задач.
	2. Травматизм – совокупность травм у работников, возникших за определенный отрезок времени.
	3. Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) – Концепция разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО), которая определяет качественно новый подход к организации профилактики травматизма и профессиональных заболеваний, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.
7. **Общие требования**
	1. Все работники и подрядчики несут ответственность за свою собственную безопасность и безопасность окружающих их людей.
	2. В целях обеспечения безопасности и предотвращения несчастных случаев работников, работников подрядных организаций и третьих лиц, организация от всех работников разного уровня требует строгого соблюдения Концепции «Нулевого травматизма» (Vision Zero), которая состоит из семи золотых правил.
	3. Все работники организации, работники подрядных организаций и третьи лица, находящиеся на территории организации обязаны соблюдать требования, установленные в данном положении.
8. **Концепция «Нулевой травматизм (Vision Zero) в системе управления охраны труда**
	1. Концепция состоит из семи золотых правил, реализация которых содействует в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
9. Стать лидером – показать приверженность принципам.
10. Выявлять угрозы – контролировать риски.
11. Определить цели – разработать программы.
12. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
13. Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
14. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
15. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.
	1. Правило № 1 «Стать лидером – показать приверженность принципам» (далее – Правило № 1**).**

Реализация Правила № 1 в организации достигается следующим путем - руководители организации на всех уровнях в пределах своей компетенции отвечают за руководство и вовлечение работников в процесс выполнения целей и задач в области гигиены труда, безаварийной работы, техники безопасности и охраны труда. Это достигается следующими способами:

* Руководители своим личным примером демонстрируют приверженность вопросам охраны труда, формируют и поощряют положительное отношение персонала к вопросам охраны труда и гигиены труда.
* Каждый руководитель повышает свои навыки и знания по охране труда в процессе обучения и практической работы.
* Руководители обеспечивают двусторонний обмен информацией по вопросам охраны труда с работниками, подрядчиками и другими лицами: начинают каждое совещание, проводимое на регулярной основе, с вопросов охраны труда; регулярно выходят на рабочие места, контролируют соблюдение требований охраны труда персоналом и открыто обсуждают с работниками вопросы охраны труда.
* Руководители формулируют четкие цели и задачи в области охраны труда, распределяют обязанности и сферы ответственности, определяют критерии исполнения, выделяют компетентных специалистов, и, при необходимости, привлекают экспертов.
* Деятельность руководителей в области охраны труда оценивается относительно их годовых целевых показателей, на основании обратной связи от линейных руководителей, коллег и других работников подразделения.
* Руководители содействуют распространению и усвоению опыта, полученного в сфере охраны труда как внутри своего подразделения, так и за его пределами.
* Руководители непосредственно отвечают за организацию и обеспечение в своем подразделении процесса управления рисками в сфере охраны труда.
* Руководители формируют условия работы и поведенческие модели, позволяющие любому работнику потребовать остановки работ, если их продолжение, по его мнению, представляет опасность.
* Руководители на всех уровнях должны признавать, что именно отношение Лидера к безопасности определяет результаты его работы в этой области.
	1. Правило № 2 «Выявлять угрозы – контролировать риски» (далее – Правило № 2).

*Реализация Правила № 2* в организации достигается путем:

* Создания службы охраны труда, введения в штат должности инженера по ОТ или возложения соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо.
* Назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ.
* Проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
* Проведения периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров, работающих при ухудшении состояния их здоровья, освидетельствований.
* Организации расследования несчастных случаев на производстве; осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.
* Ежегодного проведения идентификации опасностей и оценки рисков.
* Проведения всех видов контроля за состоянием охраны труда в организации.
* Организации и проведения процедур по выявлению возможностей по снижению опасностей и рисков (внутренних аудитов, оценки рисков и опасностей).
* Выделения в достаточном объеме денежных средств на устранение рисков и опасностей.
	1. Правило № 3 «Определять цели – разрабатывать программы» (далее – Правило № 3).

*Реализация Правила № 3* в организации достигается путем:

* Разработки планов мероприятий по охране труда.
* Планов по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.
* Выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.
* Разработка программ управления охраны труда, целей в области труда;
* Включение мероприятий по охране труда в целевые, годовые планы работ структурных подразделений.
	1. Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации» (далее – Правило № 4).

*Реализация Правила № 4* в организации достигается путем:

* Внедрения системы управления охраной труда.
* Разработки, утверждения и отработки всеми работниками планов эвакуации, планов ликвидации аварий.
* Обеспечения на должном уровне знаний в вопросах охраны труда для всех без исключения работников общества, начиная от руководителя и заканчивая простым работником (организация проведения обучения, стажировки, проверки знаний в области охраны труда и своевременное проведение всех видов инструктажей).
* Своевременного проведения медосмотра работников.
* Обеспечения наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда.
* Выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки; систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.
	1. Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием» (далее – Правило № 5).

*Реализация Правила №* 5 в организации достигается путем:

* Обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты.
* Обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами; проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты.
* Нанесения на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.
* Механизации и автоматизации технологических процессов.
* Обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.
	1. Правило № 6 «Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки» (далее – Правило № 6).

*Реализация Правила № 6* в организации достигается путем:

* Проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого).
* Обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования взрослых.
	1. Правило № 7 «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия» (далее – Правило № 7).

*Реализация Правила № 7* в организации достигается путем:

* Проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда.
* Морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.
* Включения в коллективные договоры (соглашения) норм по применению нанимателем мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.
	1. Оценка на соответствие и функционирование в организации данной концепции (семи правил) оценивается при проведении внутреннего аудита в соответствии с требованиями.